

Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Si rinvia espressamente alla deliberazione G.C. n. 37 del 7/3/2017, che qui è da intendersi integralmente riportata e confermata.

Dalla ricognizione effettuata a seguito di varie riunioni intercorse con i Responsabili del Servizio si è evinto una situazione di generale difficoltà di operatività degli uffici, a causa di risorse umane insufficienti, donde l'esigenza di ricercare soluzioni compatibili con le norme in materia finanziaria. In particolare, è emerso che:

- nel Settore Gestione Territoriale è necessario continuare ad avvalersi della copertura di n. 1 posto di cat. D1, ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n.311/2004 part-time, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali;

- al SUAP, considerata la cessazione dal servizio del dipendente addetto, è necessario prevedere n. 01 posto di cat. C tramite convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, fino al 31.10.2024;

- nel Settore Amministrativo, allo stato attuale, è necessario continuare ad avvalersi di n. 1 unità (fino ad un massimo di 18 ore settimanali) da coprire mediante convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, L. n. 311/2004 e/o scorrimento di graduatoria di altri Enti, fino al 31.12.2024.

Pertanto, sino all'effettiva assunzione in servizio del personale a tempo indeterminato, occorre provvedere a dotare l'ente del seguente personale per un tempo determinato, per rispondere alle rilevate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e in via del tutto eccezionale:

- nel settore Gestione Territoriale di n. 1 posto di cat. D1, Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali, fino al 31.12.2024 salvo proroga;

- al SUAP, considerata la cessazione dal servizio del dipendente addetto, è necessario prevedere n. 01 posto di cat. C tramite convenzione con altro Ente ai sensi

dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, fino al 31.10.2024;

- nel Settore Amministrativo, proroga di n. 1 Istruttore Amministrativo (fino ad un massimo di 18 ore settimanali) ai sensi del comma 557, art. 1, L. n. 311/2004, fino al 31.12.2024.

Si specifica che qualora i rapporti in essere dovessero cessare, si provvederà con deliberazione di Giunta Comunale ad individuare ulteriori soluzioni organizzative per la copertura delle posizioni professionali sopra indicate.

Si autorizzano gli uffici competenti ad adottare gli atti necessari e a porre in essere le dovute azioni per dare corso alla programmazione di cui sopra.