

Comune di Gagliano del Capo (LE)

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026.

Il sottoscritto dott. Tarantini Natale, iscritto all'Albo ODCEC di Foggia, quale organo di revisione di codesto Comune, giusta nomina delibera del C.C. n. 03 del 02/07/2023, relativamente a quanto in oggetto, premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 12/03/2024 è stato approvato il documento unico di programmazione 2024/2026;
- L'art. 2 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- L'art. 4 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- Gli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- L'art. 3 del D.L. 90/2014, comma 10 bis, convertito in Legge n. 114/2014, prevede che *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente. Con la medesima relazione viene altresì verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del presente decreto.”*
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 14/03/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- **Rilevato** che, il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;

- i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul Bilancio Statale per il periodo successivo, come previsto dall'art. 19 c. 8 del D.L. n.124 del 19.09.2023, convertito con modificazioni dalla L. 13.11.2023, n. 1 nella consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari, è necessario prevedere una figura da destinare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea e, per tale motivo, si ritiene di prevedere reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€ 1.122.203,36 valore medio triennio 2011-2013); questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto di Gestione (anno 2022) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 17,38%.

Dato atto inoltre che, alla luce degli artt. 3 e 4 del DM del 17 marzo 2020, il nostro Ente rientra nella fascia demografica d) Comuni tra 3.000 e 4.999 abitanti il cui valore soglia è pari a 27,2%;

Visto che dalle risultanze dell'ultimo rendiconto della gestione approvato la spesa per il personale risulta di euro 640.976,90 al netto dell'IRAP e al netto della spesa per il personale dell'Ambito considerata neutra ai fini del calcolo della capacità assunzionale;

Considerato, altresì che, le entrate correnti del titolo 2 per l'anno 2020 e 2021 sono state calcolate al netto delle entrate destinate all'Ambito Territoriale ex art. 30 del TUEL 267/2000, di cui il Comune di Gagliano del Capo è capofila;

Si tiene presente che il piano del fabbisogno del personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

Verificati inoltre che sono rispettati tutti i vincoli vigenti in materia di capacità assunzionale i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Accertato che per l'anno **2023**:

- sono intervenute le cessazioni di n. 2 unità Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, il cui costo, comprensivo di oneri e irap, per ogni singola cessazione avvenuta e prevista è il seguente: € 35.579,14;
- è intervenuta la riduzione oraria da 36 ore settimanali a 18 ore settimanali di n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile cat. C, Area degli Istruttori, il cui costo, comprensivo di oneri e irap, è il seguente: € 16.469,38;

Ritenuto necessario prevedere complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno o parziale:

Anno **2024**

1. n. 1 Istruttore Direttivo Sociale cat. D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
2. n. 2 Istruttore Amministrativo Tecnico cat. C, Area degli Istruttori;
3. n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C, Area degli Istruttori, 18 ore settimanali;
4. n. 5 Istruttori di Vigilanza, cat. C, Area degli Istruttori, di cui n. 3 unità per 36 ore settimanali ciascuna e n. 2 unità per 18 ore settimanali ciascuna;
5. n. 1 Operatore, cat. B, Area degli Operatori esperti (categorie protette);
6. n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;
7. n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, cat. D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;
8. n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.

Precisato, che le spese di cui ai precedenti punti 6, 7 e 8 rappresentano spese etero-finanziate non rilevanti ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, poiché da destinare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario sia in ordine alla regolarità tecnica che contabile del presente atto, ai sensi dell'art.49, comma 1° del Dlgs 267/2000;

L'Organo di revisione ha verificato dagli **allegati** via pec (in particolare allegato A,B,C,D,E);

Verifica degli equilibri anni 2024-2026

L'Organo di Revisione ha verificato che le previsioni per la entrate e le uscite, tengono conto dei programmi in relazione agli interventi e delle correlate imputazioni.

CONCLUSIONI

In relazione alle motivazioni specificate nel presente parere, richiamato l'articolo 239 del TUEL e tenuto conto:

- del parere espresso dagli organi in merito alla regolarità tecnica e contabile;

L'Organo di revisione:

- ha rilevato la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio; ed esprime, pertanto, **parere favorevole sul piano triennale del fabbisogno del personale del triennio 2024-2026.**

L'Organo di Revisione

dott. Natale Tarantini