



COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754
www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec: protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

SETTORE AMMINISTRATIVO

SETTORE AMMINISTRATIVO

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE

**N. 426 Registro Generale
del 04-10-2024**

**N. 93 Registro del Settore
del 04-10-2024**

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA 01.01.2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA E ATTRIBUZIONE DELLA PEO.

**Il Responsabile del Settore
dott. Mauro Varratta**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il decreto sindacale n. 3/2023 di conferimento al sottoscritto dell'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 12.03.2024 con cui è stato approvato il DUP 2024/2026 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 14.03.2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2024/2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 22.07.2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) triennio 2024/2026;

Visti:

- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 64, comma 3, CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCNL 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali;

Visti altresì:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, secondo cui *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...]”*;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- in base all'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, fino alla entrata in vigore delle nuove disposizioni che saranno dettate dai CCNL del triennio 2019/2021, sono applicabili le disposizioni dettate dal CCNL 21.05.2018;

- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Atteso che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Economico - Finanziario n. 629 del 29.12.2021 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;

- con deliberazione di G.C. n. 174 del 30.12.2021 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'erogazione ai dipendenti delle risorse decentrate anni 2020 e 2021;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Gagliano del Capo 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 31.12.2020 dalla D.T. di parte pubblica e di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni orizzontali;

Viste in particolare:

- la dichiarazione congiunta sottoscritta da parte pubblica, organizzazioni sindacali e RSU del Comune, allegata al succitato CCDI 2019/2021 trasmesso all'ARAN e al CNEL, nella quale si è precisato che *“Premesso che l'art. 16, comma 6, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, sostanzialmente ripetendo quanto già previsto dall'art. 9 del CCNL dell'11.4.2008, dispone che “Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi” si puntualizza quanto di seguito descritto. Richiamato l'art. 14 “**Progressione economica orizzontale**” comma 7 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Gagliano del Capo ove ai fini dei requisiti di ammissione alla graduatoria di merito è disposto alla lettera a) << tre anni al 31 dicembre dell'anno precedente maturati presso l'Ente nella posizione economica precedentemente acquisita>> a seguito di richiesta di chiarimento congiunto delle OO.SS. provinciali, si precisa che sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio nell'Ente che abbiano maturato un'anzianità a tempo indeterminato di almeno due anni e che comunque abbiano superato il periodo di prova contrattualmente previsto alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. A seguire il comma 12 del predetto articolo 14 nella parte in cui prevede <<l'accesso dei dipendenti assunti presso l'Ente a tempo indeterminato i cui periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo Ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 7>>, ai fini della valutazione della performance individuale del triennio dei predetti dipendenti che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale dovrà comunque essere definita una metodologia di equiparazione delle valutazioni in caso di regolamentazione per il sistema della valutazione della performance diversa adottata dagli Enti interessati.”;*

- la dichiarazione a verbale, sottoscritta da OO.SS ed RSU del Comune, anch'essa allegata al citato CCDI trasmesso all'ARAN e al CNEL, che testualmente recita *“Le OO.SS. e le R.S.U. sottoscrivono il C.C.D.I. e la dichiarazione congiunta tra Amministrazione e OO.SS. di interpretazione e integrazione dell'art. 14 del C.C.D.I. con senso di responsabilità al fine di permettere al personale di beneficiare dell'applicazione del C.C.D.I. nel corrente anno 2020, facendo altresì presente che la soluzione proposta dall'Amministrazione non rispecchia il contenuto della richiesta delle OO.SS. effettuata nella riunione del 4/12/2020 di modificare il C.C.D.I. (art. 14) nel senso recepito nella dichiarazione congiunta sottoscritta tra Amministrazione e OO.SS.. Li, 31/12/2020”;*

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo RG n. 3 del 15.01.2024, avente ad oggetto *“PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. INDIZIONE PROCEDURA: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DOMANDA”*, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la P.E.O.

all'interno delle categorie giuridiche A, C e D e l'approvazione dell'avviso di selezione e del modello di domanda;

Preso atto che, per l'anno 2021 (decorrenza 01.01.2021), il numero di dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali è stato definito come segue:

- n. 1 (uno) nella categoria giuridica A;
- n. 4 (quattro) nella categoria giuridica C;
- n. 1 (uno) nella categoria giuridica D;

Considerato che il bando per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A, C e D, approvato con la sopra citata determinazione RG n. 3 del 15.01.2024, è stato pubblicato in data 15.01.2024 per giorni quindici sull'Albo Pretorio dell'Ente;

Dato atto che entro il termine di scadenza previsto sono pervenute n. 13 domande, e precisamente:

- Categoria A: nn. 2 domande (prot. gen. nn. 1306/2024 e 1471/2024);
- Categoria C: nn. 9 domande (prot. gen. nn. 1372/2024, 1392/2024, 1473/2024, 1474/2024, 1496/2024, 1722/2024, 1851/2024, 1859/2024 e 1860/2024);
- Categoria D: nn. 2 domande (prot. gen. nn. 1682/2024 e 1985/2024);

Richiamati integralmente gli artt. 1 e 3 dell'*AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO – ANNO 2021*;

Preso atto dei punteggi assegnati dai rispettivi Responsabili di Settore, nelle schede di valutazione (annualità 2018/2019/2020), ai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, agli atti dell'ufficio personale;

Osservato che:

- qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 70% del massimo dei punteggi attribuibili, la posizione economica di sviluppo viene attribuita ai dipendenti con la migliore valutazione costituita dalla media delle valutazioni registrate nel triennio 2018-2019-2020, e comunque in misura non superiore al 50% degli aventi diritto;

- l'attribuzione della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento;

- ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. A parità di punteggio la posizione economica è attribuita al dipendente che ha maturato maggiore anzianità nella categoria e posizione economica. In caso di ulteriore parità l'attribuzione avverrà al dipendente che ha maturato maggiore anzianità nella categoria ed, in caso di ulteriore parità, al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio nel comparto. Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi. Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere. L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 70% del massimo dei punteggi attribuibili. [...]”*;

- ai sensi dell'art. 14, comma 7, del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 *“Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue: a) tre anni al 31 dicembre dell'anno precedente maturati presso l'Ente nella posizione economica precedentemente acquisita; b) in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per Categoria di appartenenza e il personale titolare delle posizioni organizzative; b) ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; c) sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione; d) sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti; e) non possono*

essere ammessi alla selezione i dipendenti che, nel triennio preso in considerazione per le valutazioni, abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

- ai sensi dell'art. 14, comma 11, del Contratto Decentrato Integrativo *“Per ogni settore organizzativo qualora all'interno siano in servizio più di un dipendente non sarà possibile prevedere progressioni economiche in misura superiore al 50% degli aventi diritto, conteggiati per categoria”*;

Viste le domande presentate dal personale dipendente, con allegate le schede di valutazione relative al triennio di riferimento;

Rilevato che, ai fini della formazione della graduatoria di merito e della conseguente attribuzione della progressione economica, i criteri enunciati nel sopracitato art. 14, comma 6, primo periodo, non risultano sufficienti per individuare l'assegnazione della progressione al personale dipendente di categoria “A”, avente sia uguale punteggio medio nelle valutazioni (2018, 2019 e 2020), sia uguale anzianità nella categoria e posizione economica, che uguale anzianità di servizio nel comparto;

Dato atto che, in virtù di ciò, si è provveduto a convocare Delegazione Trattante per il giorno 29/07/2024, affinché la parte pubblica, unitamente ai delegati delle organizzazioni sindacali e ai rappresentanti sindacali unitari, fornissero un'integrazione dell'art. 14, comma 6, sopracitato;

Preso atto di quanto stabilito nella seduta di Delegazione Trattante sopra citata, ove le parti hanno concordato di integrare l'art. 14, comma 6, fornendo l'ulteriore criterio della *“maggiore età anagrafica”*, per l'attribuzione della progressione riferita al caso specifico;

Rilevato, altresì, dalla documentazione agli atti di questo Ente e fornita dalla dipendente [REDACTED], matr. n. 116, che per la medesima non vi è valutazione sia per l'anno 2018, che per il periodo dal 01.01.2019 e fino al 01.09.2019, in quanto in servizio presso l'ATS di Gagliano del Capo;

Ritenuto, pertanto, che ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto [...]”* e dovendo necessariamente tenere conto della valutazione costituita dalla media delle valutazioni registrate nel triennio 2018-2019-2020, non ammettere alla presente procedura, causa la mancanza del requisito della sussistenza delle valutazioni nel triennio di riferimento (2018/2019/2020), della dipendente matr. n. 116, [REDACTED];

Visti gli atti e i documenti relativi alla presente procedura, depositati presso l'Ufficio del Personale;

Ritenuto sulla base dell'istruttoria complessivamente svolta, dover attribuire la progressione economica orizzontale nel limite del 50% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo, ossia in favore di:

- n. 1 dipendente di categoria A;
- n. 4 dipendenti di categoria C;
- n. 1 dipendente di categoria D;

Ritenuto procedere alla formazione di n. 3 graduatorie, distinte per categoria (A, C e D);

Richiamati:

- il parere ARAN (CFL_69) secondo cui *“l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituzione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”*;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

- il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Gagliano del Capo 2019/2021 sottoscritto in data 31.12.2020;

- il verbale di Delegazione Trattante del 29/07/2024 sottoscritto da parte pubblica, unitamente ai delegati delle organizzazioni sindacali e ai rappresentanti sindacali unitari;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 184 del D. Lgs. n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Settore Economico-Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a), punto 2), del D.L. n. 78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

DETERMINA

1. **Di approvare** le sotto riportate n. 3 graduatorie, suddivise per categoria, relative alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del Comune di Gagliano del Capo, all'interno delle categorie A, C e D, con decorrenza 01.01.2021;

GRADUATORIA CATEGORIA "A"								
#	SETTORE	MATR. N.	COGNOME NOME	P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE	CRITERIO PRECEDENZA	NOTE
1	TECNICO	64	██████████	A1	A2	98.67	-	
2	TECNICO	65	██████████	A1	A2	98.67	-	

GRADUATORIA CATEGORIA "C"								
#	SETTORE	MATR. N.	COGNOME NOME	P.E. ATTUALI	P.E. DI SVILUPPO	MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE	CRITERIO PRECEDENZA	NOTE
1	ECONOMICO FINANZIARIO	15	██████████	C4	C5	100	-	Dipendente cessata in data 31/12/2021
2	ECONOMICO FINANZIARIO	153	██████████	C1	C2	100	-	
3	POLIZIA MUNICIPALE	163	██████████	C1	C2	100	-	Dipendente cessato in data 03/10/2022
4	TECNICO	55	██████████	C2	C3	98.67	-	
5	TECNICO	17	██████████	C3	C4	98.67	-	

6	AMM.VO	23		C4	C5	92.67	-	Dipendente cessata in data 31/12/2021
7	POLIZIA MUNICIPALE	30		C3	C4	90	-	
8	POLIZIA MUNICIPALE	52		C3	C4	87.3	-	
9	AMM.VO	7		C3	C4	83.3	-	

GRADUATORIA CATEGORIA "D"								
#	SETTORE	MATR. N.	COGNOME NOME	P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE	CRITERIO PRECEDENZA	NOTE
1	SOCIO-SCOLATICO	53		D3	D4	90.6	-	Dipendente cessata in data 31.12.2023
2	AMM.VO	116		D1	D2	-	-	Dipendente non ammessa alla selezione

2. **Di non ammettere** alla selezione la dipendente matr. n. 116, [REDACTED], di cui alla graduatoria cat. D, causa la mancanza del requisito della sussistenza delle valutazioni nel triennio di riferimento (2018/2019/2020), secondo quanto previsto dall'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021;
3. **Di disporre** l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento nel limite del 50% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria;
4. **Di attribuire**, ai sensi dell'art. 14, comma 11, del Contratto Decentrato Integrativo, secondo cui "Per ogni settore organizzativo qualora all'interno siano in servizio più di un dipendente non sarà possibile prevedere progressioni economiche in misura superiore al 50% degli aventi diritto, conteggiati per categoria", con decorrenza 01.01.2021, la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento "A", al personale dipendente di seguito riportato:

PERSONALE DI CATEGORIA "A"						
SETTORE	DIPENDENTE	MATR. N.	P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO 2018/2019/2020	CRITERIO PRECEDENZA
TECNICO	[REDACTED]	64	A1	A2	98.67	maggiore età anagrafica

5. **Di attribuire**, ai sensi dell'art. 14 del CDI 2019/2021, con decorrenza 01.01.2021, la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento "C", al personale dipendente di seguito riportato:

PERSONALE DI CATEGORIA "C"						
SETTORE	DIPENDENTE	MATR. N.	P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO 2018/2019/2020	CRITERIO PRECEDENZA
POLIZIA MUNICIPALE	██████████	163	C1	C2	100	media valutazioni
TECNICO	██████████	17	C3	C4	98.67	maggiore anzianità nella categoria
ECONOMICO FINANZIARIO	██████████	15	C4	C5	100	maggiore anzianità nella categoria
AMM.VO	██████████	23	C4	C5	92.67	maggiore anzianità nella categoria

6. **Di attribuire**, ai sensi dell'art. 14 del CDI 2019/2021, con decorrenza 01.01.2021, la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento "D", al personale dipendente di seguito riportato:

PERSONALE DI CATEGORIA "D"						
SETTORE	DIPENDENTE	MATR. N.	P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MEDIA VALUTAZIONI TIENNIO 2018-2019-2020	CRITERIO PRECEDENZA
SOCIO - SCOLASTICO	██████████	53	D3	D4	90.6	-

7. **Di liquidare**, in favore dei suddetti dipendenti, la differenza della retribuzione tabellare dovuta per effetto del passaggio nella nuova posizione economica per il periodo 1° gennaio 2021 – ad oggi, nella misura a margine di ciascuno indicata, al lordo delle ritenute di legge e con conguaglio degli emolumenti corrisposti a titolo di IVC ed elemento perequativo:

DIPENDENTE	MATRICOLA	PROGRESSIONE	DIFFERENZIALI STIP. ANNUO	
			CCNL 2018	CCNL 2022
██████████	64	A1-A2	248,45	550,00
██████████	163	C1-C2	525,62	-
██████████	17	C3-C4	732,65	750,00
██████████	15	C4-C5	885,18	-
██████████	23	C4-C5	885,18	-
██████████	53	D3-D4	1.177,61	1.600,00

8. **Di dare atto** che la corresponsione del differenziale maturato in virtù del conseguimento della progressione economica orizzontale, per i dipendenti con rapporto di lavoro cessato presso il Comune di Gagliano del Capo, decorre dalla data del 01.01.2021 e fino alla data di cessazione del singolo dipendente indicata nella colonna "NOTE" nel prospetto sopra riportato;

9. **Di aggiornare** i compensi mensili del corrente anno da corrispondere al personale dipendente che ha conseguito la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con imputazione della relativa spesa sugli stanziamenti dedicati al trattamento economico stipendiale;
10. **Di imputare** la spesa complessiva per compensi, aggiornati ai valori del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sul cap. 1320, miss. 01, progr. 02, del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
11. **Di imputare**, altresì, la spesa per oneri riflessi c/ente sul cap. 22, miss. 01, progr. 02, e quella per IRAP sul cap. 133, miss. 01, progr. 02, del bilancio di previsione 2024/2026;
12. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 8, L. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è il dott. Mauro Varratta, Responsabile del Settore Amministrativo;
13. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Mauro VARRATTA

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n.267/2000

Addì,

**Il Responsabile del Settore
dott. Mauro Varratta**



COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754
www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec: protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

SETTORE AMMINISTRATIVO

Responsabile: dott. Mauro Varratta

DETERMINAZIONE

Determinazione N.	93	del	04-10-2024
N. d'ordine Reg. Generale	426	del	04-10-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa, ai sensi degli art. 183 e 184 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Gagliano del Capo, 04-10-2024

IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Manuela RUSSO)



COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754
www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec: protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

SETTORE AMMINISTRATIVO

Responsabile: dott. Mauro Varratta

DETERMINAZIONE

Determinazione N.	93	del	04-10-2024
N. d'ordine Reg. Generale	426	del	04-10-2024

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1403 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Gagliano del Capo, 04-10-2024

Il Responsabile della pubblicazione
dott. Mauro Varratta