

## **Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Si rinvia espressamente alla deliberazione G.C. nr.37 del 7/3/2017, che qui è da intendersi integralmente riportata e confermata .

Dalla ricognizione effettuata a seguito di varie riunioni intercorse con i Responsabili del Servizio si è evinto una situazione di generale difficoltà di operatività degli uffici, a causa di risorse umane insufficienti, donde l'esigenza di ricercare soluzioni compatibili con le norme in materia finanziaria; in particolare, è emerso che:

Nel settore Amm.vo, Affari generali, Contenzioso, Demografici dove si registra la gran parte delle cessazioni del Comune, sino al completamento delle procedure concorsuali programmate, si rileva la necessità di avvalersi dell'unità di cat D a tempo determinato per consentire l'immediato reintegro del turn over e così assicurare il regolare funzionamento degli uffici;

nell'area della Polizia Locale permane l'esigenza di presidiare il vasto territorio, con particolari picchi di presenze nel periodo estivo;

nell'area della contabilità finanziaria e delle entrate è ineludibile procedere al rinforzo organico in funzione del nuovo ingresso della contabilità economico-patrimoniale, sino al completamento delle procedure concorsuali programmate, si rileva la necessità di avvalersi del responsabile di area a tempo determinato;

nel settore gestione territoriale è necessario continuare ad avvalersi della copertura del posto di cat.D1 con contratto ex 110/1 TUEL 267/2000 part-time. Allo stesso modo è necessario continuare ad avvalersi della copertura del posto di cat.D3 per il settore di pianificazione territoriale tramite la procedura del comando, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali sino al completamento delle procedure concorsuali programmate;

Pertanto, sino all'effettiva assunzione in servizio del personale a tempo indeterminato, occorre provvedere a dotare l'ente del seguente personale per un tempo determinato, per rispondere alle rilevate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e in via del tutto eccezionale:

assunzione a tempo determinato e parziale, per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, per nr. 18 ore settimanali (50%) per la posizione vacante di Responsabile del settore economico finanziario stipulando una convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1,

CCNL 22.01.2014, anche avvalendosi dei vincitori e degli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo con le stesse, ai sensi della disposizione del terzo periodo del comma 61, art. 3, L. n. 350/2003;

- assunzione cat. C a tempo determinato di due figure di cat C- istruttore amm.vo, privilegiando forme di collaborazione con altri enti (convenzione, comando) o con scorrimento di graduatorie di altri enti, per consentire l'immediato reintegro del turn over, per assicurare il regolare funzionamento degli uffici;

- proroga assunzione a tempo determinato e parziale, ex art. 110/1 TUEL, per nr. 18 ore settimanali ad un Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D1 settore gestione territoriale;

- proroga assunzione, a tempo determinato e pieno, ad un "Istruttore Direttivo Tecnico" – Categoria D3, settore pianificazione territoriale, mediante comando con la prerogativa, ove ce ne fosse la possibilità, di procedere alla stabilizzazione ;

- occorre procedere all'assunzione a tempo determinato di due vigili e/o *ausiliari* part time al 50%, al fine di assicurare la sicurezza urbana e la prevenzione e repressione dei comportamenti scorretti o abusivi, che minano la pacifica e ordinata convivenza civile;

- Ufficio staff del Sindaco;

Si specifica che qualora i rapporti in essere dovessero cessare, si provvederà con deliberazione di Giunta Comunale ad individuare ulteriori soluzioni organizzative per la copertura delle posizioni professionali sopra indicate.

Si autorizzano gli uffici competenti ad adottare gli atti necessari e a porre in essere le dovute azioni per dare corso alla programmazione di cui sopra.