

E) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Visto l'art. 9, comma 28, della L. 122 del 2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis, della legge n. 114 del 2014 e di recente dall'articolo 16, comma 1-quater, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, il quale stabilisce il limite alla spesa massima che gli enti locali devono osservare in riferimento ai rapporti di lavoro flessibile;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale nr. 37 del 7/3/2017 con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.i. e stabilito il nuovo parametro finanziario di riferimento, secondo l'indicazione interpretativa fornita dalla Corte conti sez. Autonomie 2017;

Considerato che dalla ricognizione effettuata a seguito di varie riunioni intercorse con i Responsabili del Servizio si è evinto una situazione di generale difficoltà di operatività degli uffici, a causa di risorse umane insufficienti, donde l'esigenza di ricercare soluzioni compatibili con le norme in materia finanziaria; in particolare, è emerso che:

- nell'Area Amm.va, Affari generali, Contenzioso, Servizi sociali e scolastici, dove si registra la gran parte delle cessazioni del Comune, sino al completamento delle procedure concorsuali programmate, si rileva la necessità di continuare ad avvalersi dell'unità di cat D e C a tempo determinato in essere. Inoltre, considerato che il personale a tempo determinato in servizio ha un rapporto di lavoro a tempo parziale, risulta necessario ricorrere all'assunzione a tempo determinato di due ulteriori figure, una di categoria D ed una di categoria C. Tali assunzioni nell'area amministrativa risultano necessarie ad assicurare la corretta gestione delle procedure concorsuali avviate e da avviarsi, nonché per consentire l'immediato reintegro delle cessazioni programmate nel corso dell'anno e così assicurare il regolare funzionamento degli uffici. Occorre specificare tali rapporti a tempo determinato andranno a cessare con la conclusione delle procedure concorsuali avviate.
- nel settore sociale, si impone il supporto di una figura professionale, sia per il particolare incremento di situazioni di disagio sociale, sia a seguito del pensionamento intervenuto nel 2017 in cat. C;
- nell'area della Polizia Locale permane l'esigenza di presidiare il vasto territorio, con particolari picchi di presenze nel periodo estivo, anche in considerazione della recente cessazione dal servizio del vigile L.Cattolico;
- nell'area della contabilità finanziaria e delle entrate è ineludibile procedere al rinforzo organico in funzione del nuovo ingresso della contabilità economico-patrimoniale, sia soprattutto per la necessità di procedere al recupero dell'evasione tributaria, sino al completamento delle procedure concorsuali programmate, si rileva la necessità di continuare ad avvalersi dell'unità di cat D e C a tempo determinato ;
- nell'area tecnica lavori pubblici-pianificazione territoriale è necessario continuare ad avvalersi della copertura del posto di cat.D1 con contratto ex 110, comma 1, TUEL 267/2000, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali;
- copertura a tempo determinato del posto di istruttore- tecnico cat C nel settore Tecnico-gestione del territorio, in vista dell'imminente pensionamento dell'unità addetta;
- occorre, infine , non arretrare e anzi implementare sul lato dei tirocini formativi a soggetti disoccupati o inoccupati iscritti negli elenchi ex L.68/1999 e L.R.23/2013.

Pertanto, sino all'effettiva assunzione in servizio del personale a tempo indeterminato, occorre provvedere a dotare l'ente del seguente personale per un tempo determinato, per rispondere alle rilevate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e in via del tutto eccezionale:

- proroga del rapporto a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali) per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo – Categoria D1, contratto con la Dott.ssa Venneri Marcelli, scadenza 30.06.2019 con risoluzione anticipata alla conclusione della procedura concorsuale per il medesimo profilo professionale. Proroga disposta con deliberazione G.C. n. 129 del 08.08.2018;
- proroga del rapporto a tempo determinato e parziale (n. 30 ore settimanali) per il profilo di Istruttore Amministrativo Sociale – Categoria C1, contratto con la Dott.ssa Maria Adele Negro, scadenza del 30.06.2019. Proroga disposta con deliberazione G.C. n. 129 del 08.08.2018;

- proroga del rapporto a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali) per il profilo di Istruttore Contabile – Categoria C1, contratto con la Dott.ssa Laterza Luciana, prevedendo come scadenza la data del 30.06.2019 con risoluzione anticipata alla conclusione della procedura concorsuale per il medesimo profilo professionale;
- proroga del rapporto a tempo determinato e parziale (n. 36 ore settimanali) per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D1, contratto con l'Ing. Leone Adriano, prevedendo come scadenza la data del 30.06.2019 con risoluzione anticipata alla conclusione della procedura concorsuale per il medesimo profilo professionale;
- proroga del rapporto a tempo determinato e parziale (n. 12 ore settimanali) per il profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Categoria D1, rinnovando sino al 31.12.2019 la convenzione con il Comune di Alessano ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014, eventualmente con estensione oraria sino a n. 18 ore settimanali.

Specificato che il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (n. 30 ore settimanali) ex art. 110, comma 1, TUEL, per il profilo di Istruttore Direttivo Contabile – Categoria D1 ha scadenza coincidente con la scadenza del mandato elettorale del Sindaco e che lo stesso avrà risoluzione anticipata alla conclusione della procedura concorsuale per il medesimo profilo professionale.

Precisato, poi, che con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 04.07.2018 sono state autorizzate le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale delle seguenti figure professionali:

- di un Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D, posizione economica D1, per la durata di un anno e con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, da assegnare al Settore Amm.vo, Affari generali, Contenzioso, Servizi sociali e scolastici;
- di un Istruttore Amministrativo Cat. C, posizione economica C1, per la durata di un anno e con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, da assegnare al Settore Amm.vo, Affari generali, Contenzioso, Servizi sociali e scolastici;
- di un Istruttore Tecnico Cat. C, posizione economica C1, per la durata di un anno e con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, da assegnare al Settore Tecnico e Gestione del Territorio;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 04.07.2018 sono state autorizzate le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di n. 2 Agenti di Polizia Locale, Cat. C, posizione economica C1, per la durata di un anno e con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, da assegnare al Settore Vigilanza;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 07.08.2018 è stata autorizzata l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di n. 1 Agenti di Polizia Locale, Cat. C, posizione economica C1, con scadenza 31.12.2018 e con rapporto di lavoro a tempo parziale (12 ore settimanali), da assegnare al Settore Vigilanza;

Che con delibera di G.C. n. 52 del 29.03.2018 è stata autorizzata la proroga fino al 24/12/2018 del tirocinio formativo avviato con la dott.ssa G.Mele in data 23/10/2017, giusta convenzione del 20/10/2017 sottoscritta da questa Amministrazione con la Provincia di Lecce quale ente Promotore, così come disposto dall'art. 11 della L. 68/1999 e dall'art. 16 del Regolamento Regionale n. 3/2014;

Stabilito che qualora i rapporti di lavoro di cui sopra dovessero cessare, si provvederà con deliberazione di Giunta Comunale ad individuare ulteriori soluzioni organizzative per la copertura delle posizioni professionali sopra indicate.

Di autorizzare gli Uffici competenti ad adottare gli atti necessari e a porre in essere le dovute azioni per dare corso alla programmazione di cui sopra.